



Představení výzkumného projektu a dílčích výsledků

Lenka Hloušková
Ústav pedagogických věd
Filozofická fakulta MU
Brno

3. pracovní jednání Národního fóra o poradenství
Praha
17. 12. 2007



Vzdělávání dospělých v různých fázích životního cyklu: priority, příležitosti a možnosti rozvoje

(reg.č. IJ 017/04-DP2 projekt finančně podporovaný MPSV)

Vybrané cíle projektu:

Diferencovaně zmapovat vzdělávací potřeby dospělých

Konfrontovat vzdělávací nabídku a poptávku

Navrhnout postupy, jak podporovat smysluplné zapojení dospělých do vzdělávání.

Dílní výsledky dostupné na:

<http://www.phil.muni.cz:8088/wupv/w-veda/soucasna-cinnost>

- Prezentace dílčích výsledků na téma:
Služby kariérového poradenství v kontextu celoživotního poradenství



Služby kariérového poradenství v kontextu celoživotního poradenství

Kariérové poradenství představuje služby a aktivity, jejichž smyslem je pomoci **všem jedincům** v každém věku a v každém bodě života, aby **v každém věku a v každém bodě** života (lifelong) dokázali:

- identifikovat své schopnosti, kompetence a zájmy
- smysluplně se rozhodovat v oblasti vzdělávání, dalšího vzdělávání a zaměstnání
- řídit svou individuální životní dráhu v oblastech vzdělávání, práce a dalších prostředích, kde jedinec může uplatňovat a/nebo využívat své zdroje a kompetence (life-wide) (Memorandum, 2000, Common European Principles, 2004, Career guidance, 2004,).

Komplexní kariérové poradenství se snaží naučit lidi plánovat a rozhodovat se o práci a učení (Career guidance, 2004, s. 19, Nathan, Hill, 2006, s. 2).



Služby kariérového poradenství

Zahrnují

- shromažďování kariérových informací,
- nástroje hodnocení a sebehodnocení,
- poradenské interview,
- **vzdělávací programy** (pomoci jedincům rozvíjet jejich sebepoznání, vytvářet příležitosti k sebepoznávání a rozvíjet jejich dovednosti k řízení kariéry) a prožitkové programy (zkusit si různé alternativy před vlastním výběrem),
- programy hledání práce,
- **služby při přechodech** (Career guidance, 2004, s.10).



Vybrané otázky koncipování služeb kariérového poradenství pro dospělé

Podněty ke koncipování služeb kariérového poradenství v kontextu celoživotního poradenství v ČR se opírají o výsledky rozsáhlého kvantitativního šetření s následujícími metodologickými charakteristikami:

- Sběr dat proběhl v první polovině roku 2005 za použití standardizovaných rozhovorů.
- Výzkumný vzorek vznikl jako náhodný výběr z dospělé populace ČR ve věku 20-65 let. Výběrový soubor je plně reprezentativní pro populaci ČR dané věkové skupiny.
- Počet respondentů 1418 (návratnost byla 49%)

Účast na programech dalšího vzdělávání

Skupiny	Procenta těch, kteří se zúčastnili kurzů dalšího vzdělávání zaměřeného na						
	Náplň práce %	Cizí jazyky %	Práce s počítači %	Osobní rozvoj %	Rodičovství partnerství výchova dětí %	Trávení volného času %	Záležitosti občanského života %
(ti, kteří se cítí ohroženi nezaměstnaností)							
Hodně ohrožení	45	7	10	9	0	3	3
Středně ohrožení	37	11	13	8	3	5	4
Málo ohrožení	41	10	16	12	3	5	5



Kdo může mít zájem o služby podporující kariérové přechody?

- **Nezaměstnaní** si přejí najít lepší zaměstnání.
- **Zaměstnaní nebo podnikatelé**, kteří subjektivně pociťují vysokou pravděpodobnost ztráty zaměstnání, si přejí najít lepší zaměstnání.
- **Zaměstnaní nebo podnikatelé**, kteří subjektivně pociťují střední a nízkou pravděpodobnost ztráty zaměstnání, si nepřejí najít lepší zaměstnání.

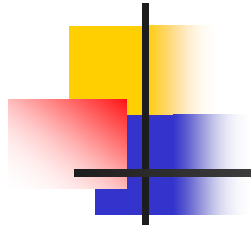
Výroky jsou vyjádřením statisticky významného vztahu mezi současným ekonomickým postavením a přáním – najít si lepší zaměstnání v blízké budoucnosti (do tří let).



Jak nabízet poradenské služby?

Kde dospělí (20-65 let) hledají radu v oblasti práce (tři nejčastější varianty)?

Kde nejčastěji	Nezaměstnaní odpovědělo 60%	Zaměstnaní odpovědělo 94%	Studenti odpovědělo 65%
U odborníka	21%	27%	20%
Poradím si sám	24%	23%	16%
	Příbuzní, známí 30%	Knihy, časopisy 16%	Internet 36%



Děkuji za pozornost